

**Competencias que emergen de un campo de acción innovador.
El caso de los técnicos de Pro-Huerta en la provincia de Tucumán.
Argentina.**

A partir de la profunda crisis de diciembre de 2001, y después de una década de retirada del Estado Nacional en la sociedad y la economía, se asiste en Argentina a una recomposición de su rol en el desarrollo bajo formas muy variadas. Renovación o innovación en la acción del Estado no quiere decir ausencia de historicidad. Esta recomposición parte en efecto de experiencias generadas en períodos anteriores que son reinterpretadas y potencializadas. En particular programas destinados en los '90 a mitigar los efectos de la política neoliberal de ajuste estructural, como Pro Huerta, pueden constituirse, en ciertas condiciones, en el eje del surgimiento de innovadoras formas de intervención.

Este trabajo describe, movilizando los aportes teóricos de Crozier M. y Friedberg E., Long N. y Giddens A., el proceso de construcción de un “nuevo campo de intervención” a partir de Pro Huerta en la provincia de Tucumán. Se analizan los procesos entrecruzados de: a) toma de conciencia de los agentes contractuales de su identidad y construcción de su “mandato” (misión de interés general que cumple la profesión en la sociedad), b) enraizamiento en la sociedad civil y el territorio y c) anclaje y consolidación en el Estado. Este análisis estratégico y dinámico de la construcción de un nuevo campo de intervención permite interrogarse también sobre las condiciones para la emergencia y el ejercicio de nuevas habilidades de intervención por parte de los agentes de desarrollo. A través de la ergonomía francesa, con los aportes teóricos y metodológicos de Falzon P., Weill-Fassina A., Pastré, P., Clot Y. y Cerf M. se identifican y analizan las competencias de los agentes Pro Huerta en situaciones concretas de acción en la interacción con la población objetivo del programa. En esta relación de mediación los agentes desarrollan competencias que le permiten gestionar la tensión entre la generalización (masividad) y la localización de la intervención. Una competencia central en la gestión de esta tensión es la que realizan junto con el promotor en una sociedad técnico - promotor o competencia colectiva.

De este campo de acción innovador en continua evolución del Pro Huerta en Tucumán emergen habilidades que no son competencias *ad hoc* que cobran sentido únicamente en los contextos situados de la acción, ni tampoco calificaciones formalizadas o formalizables

de manera independiente de los contextos de acción. Requieren formalización pero sin rigidez.